

## **Retningslinje vedr. bestyrelsens forventninger til RBU's sekretariat**

BEST 01.05.2016.

**Bestyrelsen er strategisk ledelse for landsorganisationen, og sekretariatet er ansat af Bestyrelsen til at lede udførelsen af dens beslutninger i et samspil med lokalforeninger, styregrupper, koordinerende grupper, projektledere mv.**

Bestyrelsen forholder sig til og formulerer forventninger til sekretariatets arbejde i RBU med henblik på at udstikke strategiske linjer for:

- sekretariatslederens daglige personaleledelse (nuværende medarbejdere)
- rekruttering af medarbejdere med en særlig profil (fremtidige medarbejdere)
- værdimæssige pejlemærker for revision af ansættelsespolitikker fremover

**Bestyrelsen forventer at sekretariatet arbejder efter to overordnede principper:**

- at sikre at RBU når sine strategiske prioriteringer, ved som "bestyrelsens forlængede arm" aktivt at støtte op om, at frivillige arbejder i overensstemmelse med landsmødets, bestyrelsens og tidligere bestyrelsers beslutninger, som formidlet via sekretariatschefen

Og

- at lede udførelsen af bestyrelsens beslutninger i anerkendende og inddragende processer, hvor frivillige positioneres som centrale aktører

**Bestyrelsen forventer at sekretariatet kvalitetssikrer og understøtter frivilliges arbejde, ideer og oplæg ved at være:**

- anerkendende over for, hvordan frivilliges potentialer kan bidrage til RBU's vision, strategi, prioriteringer mv.
- inddragende i arbejdsopgaver (på konkret vurdering af graden af relevans)
- engageret i RBU's værdigrundlag
- forbillede for ansvarlig frivillighed over for børn, bevillingsgivere, samarbejdspartnere mv. og for fundraising, økonomistyring, hvervning, afrapportering mv.
- vejledende, fx ved at skabe gennemsigtighed omkring organisationens struktur, beslutningsveje, prioriteringer mv.
- med fagligt funderet research og sparring
- ved at hjælpe med at skabe det bedst mulige beslutningsgrundlag for bestyrelsens og frivilliges beslutninger

Det er sekretariatschefens ansvar at sikre, at sekretariatet arbejder i overensstemmelse med bestyrelsens forventninger.

Bestyrelsen forventer, at sekretariatschefen rådfører sig med FU i tvivlsspørgsmål ifh.t. kvalitetssikring af frivilliges projekter.